

## **RECRUTEMENT INGENIEUR.E DE RECHERCHE** **Sciences sociales/approches qualitatives**

### **IDENTIFICATION DU POSTE**

|   |   |
|---|---|
| <b><u>Nature de l'emploi</u> : Ingénieur.e de<br/>recherche</b> | <b><u>UFR</u> : STAPS Rennes 2<br/><u>Unité de Recherche</u> : VIPS<sup>2</sup> (EA 4636)</b> |
|---|---|

### **DESCRIPTIF DU POSTE**

#### **CONTEXTE**

Le laboratoire VIPS<sup>2</sup> (Valeurs Innovations Politiques Socialisation et Sports) de l'Université Rennes 2 mène des travaux en sciences humaines et sociales sur les actions, dispositifs et politiques sportives à vocation éducative et sociale, notamment auprès des publics en situation de vulnérabilités et autour des problématiques d'égalité. Ces travaux interrogent autant les fondements politiques et éducatifs des dispositifs que leurs effets sur les trajectoires et dispositions de celles et ceux auxquels ils s'adressent (mineurs placés sous main de justice, personnes éloignées de l'emploi, femmes isolées, jeunes en situation de désaffiliation, demandeurs d'asile).

Ces activités de recherche se réalisent principalement dans le cadre de projets de recherche en partenariat avec des acteurs institutionnels et de la société civile engagés sur les mêmes thématiques. Partant de quoi, les chercheurs du laboratoire impliqués dans ces travaux (en sociologie, histoire, psychologie sociale et sciences de l'intervention) publient leurs résultats à travers des articles et des ouvrages scientifiques et par des rapports d'enquête à destination de leurs partenaires. Ils associent donc à la démarche fondamentale, une démarche applicative en diffusant voire en vulgarisant les connaissances scientifiques issues de leurs travaux de recherche.

#### **Missions**

L'ingénieur.e de recherche sera recruté.e sur une durée de 18 mois à partir du 15 septembre 2022. Ses missions porteront à la fois sur les aspects fondamentaux de l'activité de recherche (construction des outils de recherche qualitative, recueil de données par entretiens et observation, analyse des données, valorisation scientifique) et sur les dimensions plus organisationnelles (coordination d'une équipe de chercheurs). Ses missions s'inscriront dans le cadre de plusieurs projets de recherche portant sur les thématiques citées plus haut.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Produire une revue de littérature sur l'objet de l'étude ;
- Participer à la conception des outils, papier ou numériques, de traitement, d'analyse critique et de diffusion de ces sources ;
- Mener des observations *in situ* (participantes et ethnographiques) ;
- Mener des entretiens auprès du public bénéficiaire ;
- Mener des ateliers-débats participatifs (ou ateliers de parole/entretiens collectifs) sur des thématiques liées au projet ;
- Organiser le traitement des données et participer à l'analyse des résultats ;
- Traiter les sources et produire des rapports de recherche intermédiaires et finaux ;
- Assurer une veille scientifique nationale et internationale sur les travaux relevant des orientations scientifiques du projet ;
- Contribuer à l'organisation de manifestations scientifiques liées à la nature du projet
- Organiser et assurer la diffusion des sources et des connaissances auprès de la communauté scientifique nationale et internationale par des publications (revues, ouvrages, etc.) en concertation avec l'équipe du laboratoire ;
- Animer un collectif de travail (les Comités de Pilotage et les Comités d'Accompagnement des Projets) ;
- Participer à l'ensemble des activités du laboratoire VIPS<sup>2</sup> (organisations de colloques, séminaires, etc.) ;

L'ingénieur.e de recherche sera amené.e à se déplacer fréquemment dans la région Bretagne et en région parisienne.

## Connaissances et compétences principales

- Connaissances sociologiques générales et spécialisées (sociologie de l'éducation, de l'intégration, de la culture et du sport, avec une sensibilité pour les problématiques liées au genre et/ou à la justice des mineurs),
- Connaissances des publics en situation de vulnérabilités sociales (plurielles),
- Expérience de la recherche-action et/ou de recherche contractuelle,
- Méthodes et outils en production de données qualitatives (entretiens et observation),
- Méthodes et outils en traitement et analyse de données qualitatives (entretiens et observation),
- Environnement et réseaux professionnels des politiques d'insertion sociale et professionnelle,
- Systèmes de gestion de base de données (connaissance générale),
- Compétences en animation et gestion de projet de recherche,
- Archivage pérenne de données de recherche (connaissance générale),
- Compétences rédactionnelles et orales

## PROFIL DE LA-DU CANDIDAT-E

La-Le candidat-e devra être titulaire d'un Doctorat en STAPS, en sociologie, ou relevant d'une des disciplines des sciences sociales et devra avoir une expérience empirique de la recherche contractuelle.

Des compétences dans le domaine de la sociologie et de la sociologie du sport seront attendues. Toutefois, toutes les candidatures dont les travaux se situent dans le domaine des sciences sociales sont recevables et seront étudiées avec la plus grande attention.

## CANDIDATURE

Le recrutement aura lieu en 2 phases.

1/Les candidat-e-s devront d'abord transmettre par mail ([gaelle.sempe@univ-rennes2.fr](mailto:gaelle.sempe@univ-rennes2.fr) ; [francois.leyondre@univ-rennes2.fr](mailto:francois.leyondre@univ-rennes2.fr)) avant le 20 juillet 2022 les documents suivants :

- Un curriculum vitae indiquant notamment les diplômes obtenus, les publications réalisées, les activités scientifiques menées ;
- Une lettre de motivation ;

2/Les candidats dont les dossiers auront été retenus seront appelés à passer une audition, dans la période du 29 août au 1<sup>er</sup> septembre, devant une commission constituée de membres titulaires du laboratoire.

## DURÉE DU CONTRAT

La durée du contrat sera de 18 mois. Il débutera entre le 12 et le 19 septembre 2022 (les candidat-e-s devront mentionner leur disponibilité afin de déterminer la date exacte d'entrée en fonction).

## RÉMUNÉRATION

Grade d'ingénieur de recherche de la fonction publique - Échelon 3  
Salaire brut mensuel : 2 170€

## CONTACT

L'ingénieur.e de recherche sera tutoré.e scientifiquement par Gaëlle Sempé et François Le Yondre (Maîtresse et Maître de conférences) et administrativement par Gaëlle Menguy (Responsable cellule recherche du Laboratoire VIPS<sup>2</sup>).

Pour tous les renseignements, les candidat-e-s peuvent les contacter aux adresses suivantes :

[gaelle.sempe@univ-rennes2.fr](mailto:gaelle.sempe@univ-rennes2.fr) ;  
[francois.leyondre@univ-rennes2.fr](mailto:francois.leyondre@univ-rennes2.fr)  
[gaelle.menguy@univ-rennes2.fr](mailto:gaelle.menguy@univ-rennes2.fr)